



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Администрации Костромской области от
21.11.2008 N 404-а
(ред. от 24.12.2018)

"Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области"
(вместе с "Положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области", "Перечнем выплат компенсационного характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области", "Перечнем выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области", "Перечнем должностей работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, относимых к основному персоналу")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: □ 28.02.2019

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 21 ноября 2008 г. N 404-а

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Костромской области
от 13.09.2011 N 341-а, от 14.11.2011 N 438-а, от 04.02.2012 N 59-а,
от 09.11.2012 N 441-а, от 01.04.2013 N 136-а, от 23.07.2013 N 292-а,
от 24.09.2013 N 377-а, от 19.08.2014 N 356-а, от 19.01.2016 N 9-а,
от 26.10.2016 N 420-а, от 25.06.2018 N 267-а, от 24.12.2018 N 573-а)

В соответствии с [Законом](#) Костромской области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области" администрация Костромской области постановляет:

1. Ввести с 10 февраля 2009 года новую систему оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.
2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.
3. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации Костромской области от 13.09.2011 N 341-а.
4. Установить, что заработная плата работников при переходе на отраслевую систему оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой по системе оплаты труда, основанной на [Единой тарифной сетке](#) по оплате труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
5. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий год по разделу "Культура" на оплату труда с начислениями, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам развития культуры.
(п. 6 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 13.09.2011 N 341-а)
7. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования.

Губернатор
Костромской области
И.СЛЮНЯЕВ

Приложение

Утверждено
постановлением
администрации
Костромской области

от 21 ноября 2008 г. N 404-а

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений администрации Костромской области
от 13.09.2011 N 341-а, от 14.11.2011 N 438-а, от 04.02.2012 N 59-а,
от 09.11.2012 N 441-а, от 01.04.2013 N 136-а, от 23.07.2013 N 292-а,
от 24.09.2013 N 377-а, от 19.08.2014 N 356-а, от 19.01.2016 N 9-а,
от 26.10.2016 N 420-а, от 25.06.2018 N 267-а, от 24.12.2018 N 573-а)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 года, протокол N 9, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.

1. Система оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области, а также настоящим Положением.

2. В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую он получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до введения новой системы оплаты труда, работнику производится соответствующая доплата.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

5. Система оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области;

7) перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

6. **Размеры** базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (приложение N 1 к настоящему Положению).

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по должностям работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются на основе требований к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

(п. 6 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 24.12.2018 N 573-а)

7. Оклад (должностной оклад) работника государственного учреждения культуры и искусства Костромской области устанавливается руководителем государственного учреждения культуры и искусства Костромской области на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовой ставки заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(п. 7 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 24.12.2018 N 573-а)

8. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в зависимости от значимости должности внутри профессиональной квалификационной группы согласно [приложению N 1](#) к настоящему Положению.

9. С учетом условий труда работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области по соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению или в абсолютном размере.

10. Работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области с учетом показателей эффективности деятельности данных работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области, в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по

соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, за исключением размера выплаты за работу в сельской местности, который установлен **Законом** Костромской области от 24 апреля 2008 года N 302-4-ЗКО "Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области".

Показатели эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.
(абзац введен **постановлением** администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

11. Расчет месячной заработной платы работника государственного учреждения культуры и искусства Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \text{SUMKB} + \text{SUMCB},$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - оклад (должностной оклад);

SUMKB - сумма компенсационных выплат;

SUMCB - сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад) работника государственного учреждения культуры и искусства Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

Кд - коэффициент по должности.

Глава 3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

12. Заработная плата руководителей государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
(в ред. **постановления** администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

13. Базовый должностной оклад руководителя государственного учреждения культуры и искусства Костромской области определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им государственного учреждения культуры и искусства Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей государственных учреждений Костромской области устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с [Перечнем](#) должностей работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности (приложение N 4 к настоящему Положению).

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а; в ред. [постановления](#) Администрации Костромской области от 26.10.2016 N 420-а)

14. Должностной оклад руководителя государственного учреждения культуры и искусства Костромской области устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

15. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

16. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителей в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению;

заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с [Перечнем](#) выплат компенсационного характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

18. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются в трудовом договоре исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, а их размеры определяются с учетом показателей эффективности деятельности государственного учреждения культуры и искусства Костромской области и его руководителя.

Показатели эффективности деятельности государственных учреждений культуры и искусства Костромской области и их руководителей устанавливаются исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

(п. 18 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в соответствии с [Перечнем](#) выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области, в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению, с учетом показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, установленных локальными нормативными актами государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.

(п. 19 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

20. Руководители государственных учреждений культуры и искусства Костромской области и их заместители вправе выполнять в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области, в штате которых они состоят, работу по специальности, в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в пределах фонда оплаты труда.

Глава 4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

21. Для артистического и художественного персонала государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, установление должностного оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

22. В государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области, где применяется спектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, расчет должностного оклада производится, исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления должностного оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную Положением об оплате труда учреждения.

23. Из фонда оплаты труда работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководствуясь положением об оказании материальной помощи, принятым в учреждении.

24. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, а также средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) администрации Костромской области от 19.01.2016 N 9-а.

25. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

26. Заработная плата работающих предельными размерами не ограничивается.

27. Руководитель государственного учреждения культуры и искусства Костромской области несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры и искусства
Костромской области

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Костромской области
от 25.06.2018 N 267-а, от 24.12.2018 N 573-а)

N п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3	4
1.	ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)	5 582	1,0
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)	7 400	1,0
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)	9 640	1,0
4.	ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года N 570)	11 600	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н)			
5.	1-й квалификационный уровень	4 350	1,0
6.	2-й квалификационный уровень	4 500	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 248н)			
7.	1-й квалификационный уровень	4 800	1,0
8.	2-й квалификационный уровень	5 349	1,0
9.	3-й квалификационный уровень	6 452	1,0
10.	4-й квалификационный уровень	7 758	1,0

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
11.	1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
12.	1-й квалификационный уровень	5 050	1,0
13.	2-й квалификационный уровень	6 175	1,0
14.	3-й квалификационный уровень	8 400	1,0
15.	4-й квалификационный уровень	8 645	1,0
16.	5-й квалификационный уровень	9 880	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
17.	1-й квалификационный уровень	6 000	1,0
18.	2-й квалификационный уровень	6 500	1,0
19.	3-й квалификационный уровень	7 118	1,0
20.	4-й квалификационный уровень	8 054	1,0
21.	5-й квалификационный уровень	13 423	1,0
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года N 247н)			
22.	1-й квалификационный уровень	8 948	1,0
23.	2-й квалификационный уровень	10 985	1,0
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н)			
24.	4-й квалификационный уровень	6 500	1,0
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года N 305н)			
25.	1-й квалификационный уровень	7 830	1,0
26.	2-й квалификационный уровень	9 350	1,0
27.	3-й квалификационный уровень	10 800	1,0
28.	4-й квалификационный уровень	10 933	1,0
29.	5-й квалификационный уровень	11 067	1,0

ПКГ второго уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 года N 242н)			
30.	2-й квалификационный уровень	6 000	1,0
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии" (Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года N 121н) (введен постановлением администрации Костромской области от 24.12.2018 N 573-а)			
31.	Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	5 582	1
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня" (Приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года N 121н)			
32.	1-й квалификационный уровень	5 832	1
33.	2-й квалификационный уровень	6 082	1

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры и искусства
Костромской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Костромской области
от 25.06.2018 N 267-а)

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры и искусства
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Костромской области
от 25.06.2018 N 267-а)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы.

Коэффициент за наличие почетного звания.

Надбавка за работу в сельской местности.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждений культуры и искусства в пределах фонда оплаты труда.

4. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание "Заслуженный" и "Народный";

рекомендуется устанавливать в размере:

0,10 - при присвоении почетного звания "Заслуженный";

1,0 - при присвоении почетного звания "Народный";

устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

5. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада) базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливается руководителям и специалистам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, работающим в сельской местности.

6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются:

работникам, заместителям директора и главным бухгалтерам учреждения в соответствии с положением о премировании, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности работников;

руководителям государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в соответствии с положением о премировании руководителей учреждений культуры и искусства Костромской области, принятым исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры и искусства
Костромской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ
ПЕРСОНАЛУ, ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления администрации Костромской области
от 25.06.2018 N 267-а)

**I. Организация и постановка театральных, оперных и балетных
представлений, концертов и прочих сценических выступлений**

1.	Руководители:
1)	заведующий репертуарной частью, заведующий текущим репертуаром;
2)	заведующий театрально-производственной (художественно-производственной, производственной) мастерской;
3)	заведующий костюмерной;
4)	заведующий мастерской по ремонту музыкального (звукового, светового) оборудования;
5)	заведующий музыкальной мастерской;
6)	заведующий нотной библиотекой;
7)	начальник билетных касс;
8)	начальник бутафорского цеха;
9)	руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;
10)	заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;

11)	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской);
12)	главный механик;
13)	главный энергетик.
2.	Художественный персонал:
1)	художественный руководитель;
2)	главный режиссер;
3)	главный звукорежиссер;
4)	главный дирижер;
5)	главный хормейстер;
6)	главный балетмейстер;
7)	главный художник;
8)	главный художник - модельер театрального костюма;
9)	главный художник - конструктор;
10)	главный художник по свету;
11)	концертмейстер;
12)	заведующий музыкальной частью;
13)	заведующий художественно-постановочной частью, постановочной частью;
14)	руководитель литературно-драматургической части;
15)	руководитель литературной части;
16)	руководитель оркестровой части;
17)	заведующий труппой;
18)	помощник (главного режиссера, дирижера, балетмейстера, художественного руководителя).
3.	Специалисты:
1)	режиссер-постановщик;
2)	балетмейстер-постановщик;
3)	хореограф;

4)	художник-постановщик;
5)	дирижер;
6)	балетмейстер;
7)	хормейстер;
8)	художник-бутафор;
9)	художник-гример;
10)	художник-декоратор;
11)	художник-конструктор;
12)	художник-скульптор;
13)	художник-фотограф;
14)	художник по свету;
15)	художник - модельер театрального костюма;
16)	концертмейстер по классу вокала (балета);
17)	режиссер;
18)	звукорежиссер;
19)	репетитор по вокалу;
20)	репетитор по балету;
21)	репетитор по технике речи;
22)	суфлер;
23)	звукооператор;
24)	редактор музыкальный;
25)	ассистент (режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера);
26)	помощник (режиссера, директора);
27)	специалист по фольклору;
28)	специалист по методике клубной работы.
4.	Артистический персонал театра:
1)	артист-вокалист (солист);
2)	артист горлового пения (хоомейжи);

3)	артист балета;
4)	артист оркестра;
5)	артист хора;
6)	артист драмы;
7)	артист (кукловод) театра кукол;
8)	артист вспомогательного состава театров, концертных организаций;
9)	артист-инструменталист.
4.1.	Артистический персонал музыкальных и танцевальных коллективов:
1)	артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;
2)	артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);
3)	артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;
4)	артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;
5)	артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки;
6)	артист оркестра;
7)	артист балета.
4.2.	Артистический персонал концертных организаций:
1)	аккомпаниатор-концертмейстер;
2)	лектор-искусствовед (музыковед);
3)	чтец - мастер художественного слова;
4)	артист - ведущий мастер сцены;
5)	артист камерно-инструментального ансамбля;
6)	артист разговорного жанра;
7)	артист - солист-инструменталист;
8)	артист - концертный исполнитель.
5.	Служащие:
1)	администратор;
2)	контролер билетов;

3)	кассир билетный;
4)	методист.

II. Услуги музеев

1.	Руководители:
1)	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской);
2)	главный хранитель музейных предметов (фондов);
3)	начальник отдела заказов;
4)	заведующий передвижной выставкой музея;
5)	заведующий реставрационной мастерской;
6)	ученый секретарь музея;
7)	заведующий архивом;
8)	режиссер массовых представлений.
2.	Специалисты:
1)	лаборант музея;
2)	хранитель музейных предметов (фондов);
3)	научный сотрудник;
4)	специалист по учету музейных предметов;
5)	специалист по учетно-хранительской документации;
6)	специалист по экспозиционной и выставочной деятельности;
7)	экскурсовод;
8)	художник-реставратор;
9)	организатор экскурсий;
10)	архивариус;
11)	лектор;
12)	художник.
3.	Служащие:
1)	администратор.

III. Услуги библиотек

1.	Руководители:
1)	ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы;
2)	заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы;
3)	главный хранитель фондов.
2.	Специалисты:
1)	главный библиотекарь;
2)	главный библиограф;
3)	научный сотрудник;
4)	библиотекарь;
5)	библиограф;
6)	специалист по учетно-хранительской документации;
7)	методист;
8)	редактор;
9)	инженер по научно-технической информации;
10)	хранитель фондов.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений культуры и искусства
Костромской области

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НЕ ВХОДЯЩИМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

Список изменяющих документов
(введены постановлением администрации Костромской области
от 24.12.2018 N 573-а)

N п/п	Должность	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
-------	-----------	--	-------------------------------------

1	2	3	4
Должности, не входящие в профессиональные квалификационные группы			
1.	Художественный руководитель	11 600	1
2.	Главный режиссер	11 600	1
3.	Главный инженер	10 985	1
4.	Главный администратор	11 600	1
5.	Концертмейстер	9 640	1
