



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Администрации Костромской
области от 26.11.2008 N 420-а
(ред. от 06.08.2018)

"Об утверждении положения о порядке
исчисления размера средней заработной
платы для определения размера базового
должностного оклада руководителя
государственного учреждения Костромской
области"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: □ 28.02.2019

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 ноября 2008 г. N 420-а

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА БАЗОВОГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Костромской области
от 09.12.2011 N 486-а, от 29.05.2014 N 235-а, от 06.08.2018 N 329-а)

В целях реализации отраслевых положений об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области администрация Костромской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [положение](#) о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области.

1.1. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации Костромской области от 29.05.2014 N 235-а.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Губернатор
Костромской области
И.СЛЮНЯЕВ

Приложение

Утверждено
постановлением
администрации
Костромской области
от 26 ноября 2008 г. N 420-а

ПОЛОЖЕНИЕ **О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ** **ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА БАЗОВОГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА** **РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ** **КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации Костромской области
от 09.12.2011 N 486-а, от 29.05.2014 N 235-а, от 06.08.2018 N 329-а)

1. Настоящее положение о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области (далее - Положение) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и может составлять до 5 размеров его базового должностного оклада. При определении должностного оклада руководителя учреждения размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 29.05.2014 N 235-а)

3. Базовый должностной оклад руководителя учреждения Костромской области определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения Костромской области.

4. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения (за исключением надбавки за работу в сельской местности), независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением выплат, осуществляемых за счет выполнения учреждением платных услуг.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

(п. 4 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 06.08.2018 N 329-а)

5. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, за исключением надбавки за работу в сельской местности, и выплат, осуществляемых за счет выполнения учреждением платных услуг, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

(п. 5 в ред. [постановления](#) администрации Костромской области от 06.08.2018 N 329-а)

5.1. В случае создания нового учреждения, когда не представляется возможным произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году определения базового должностного оклада руководителя, размер базового должностного оклада руководителя учреждения определяется исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего подведомственного учреждения.

(п. 5.1 введен [постановлением](#) администрации Костромской области от 09.12.2011 N 486-а)

5.2. По истечении календарного года базовый должностной оклад руководителя учреждения подлежит пересмотру исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего подведомственного учреждения, исходя из расчета средней заработной платы работников основного персонала данного учреждения за предыдущий календарный год, в пределах фонда оплаты труда учреждения на соответствующий год в порядке, установленном настоящим постановлением.

(п. 5.2 введен [постановлением](#) администрации Костромской области от 09.12.2011 N 486-а)

6. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся совместителями.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

8. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

9. Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

10. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся совместителями, исчисляется в соответствии с [пунктом 8](#) настоящего Положения.
