



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«24» декабря 2015 года № 308

г. Кострома
в ред. от 19.02.2016

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений и образовательных организаций, подведомственных департаменту культуры Костромской области

Во исполнение Закона Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области» (в ред. от 25.11.2010 года), постановлений администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 464-а, от 04.08.2010 № 264-а, от 12.10.2010 № 360-а, от 30.12.2010 № 445-а, от 05.07.2011 № 253-а, от 09.12.2011 № 464-а, от 24.10.2012 № 429-а, от 09.04.2013 № 150-а, от 13.08.2013 № 327-а, от 18.10.2013 № 407-а, от 30.12.2014 № 567-а), от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в редакции постановлений администрации Костромской области № 341-а от 13.09.2011, № 438-а от 14.11.2011, № 59-а от 04.02.2012, № 441-а от 09.11.2012, № 136-а от 01.04.2013, № 292-а от 23.07.2013, № 377-а от 24.09.2013, от 19.08.2014), от 26 ноября 2008 года № 420-ра «Об утверждении Положения о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области» (в ред. постановлений администрации Костромской области от 09.12.2011 № 486-а, от 29.05.2014 № 235-а)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений и образовательных организаций, подведомственных департаменту культуры Костромской области.

2. Признать утратившими силу:

приказ департамента культуры Костромской области от 12 января 2015 года № 1 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области»;

приказ департамента культуры Костромской области от 3 марта 2015 года № 38 «О внесении изменений в приказ департамента культуры Костромской области от 12.01.2015 № 1».

3. Приказ вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора департамента

Н.В.Бурша

Приложение
к приказу департамента
культуры Костромской области
от « ___ » _____ 2015г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям областных
государственных учреждений и образовательных организаций,
подведомственных департаменту культуры Костромской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений и образовательных организаций, подведомственных департаменту культуры Костромской области (далее – Положение), разработано в целях повышения эффективности работы руководителей учреждений и внедрения эффективного контракта.

2. Положение разработано в соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области» (в ред. от 25.11.2010 года), постановлениями администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в ред. постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 464-а, от 04.08.2010 № 264-а, от 12.10.2010 № 360-а, от 30.12.2010 № 445-а, от 05.07.2011 № 253-а, от 09.12.2011 № 464-а, от 24.10.2012 № 429-а, от 09.04.2013 № 150-а, от 13.08.2013 № 327-а, от 18.10.2013 № 407-а, от 29.05.2014 № 235-а), от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в ред. постановлений администрации Костромской области № 341-а от 13.09.2011, № 438-а от 14.11.2011, № 59-а от 04.02.2012, № 441-а от 09.11.2012, № 136-а от 01.04.2013, № 292-а от 23.07.2013, № 377-а от 24.09.2013, от 19.08.2014), от 26 ноября 2008 года № 420-ра «Об утверждении Положения о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области» (в ред. постановлений администрации Костромской области от 09.12.2011 № 486-а, от 29.05.2014 № 235-а).

3. Положение устанавливает порядок и условия осуществления следующих выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений и образовательных организаций, подведомственных департаменту культуры Костромской области (далее – учреждений):

1) руководителям учреждений культуры и искусства:

за наличие почетного звания;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполнения работ;

выплаты за стаж работы, выслугу лет;

надбавка за работу в сельской местности;

2) руководителям образовательных организаций отрасли «Культура»:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж работы, выслугу лет;

доплата за ученую степень;

выплаты с использованием повышающих коэффициентов (коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник»).

Порядок и условия осуществления выплат единовременных премий и премий по итогам работы руководителям учреждений и образовательных организаций определяются Положением о премировании руководителей учреждений и образовательных организаций, подведомственных департаменту культуры Костромской области, утвержденным правовым актом департамента культуры Костромской области.

4. Настоящее Положение распространяется на руководителей, замещающих должности в соответствии со штатным расписанием учреждения (организации).

2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5. Повышающий коэффициент за наличие почетного звания устанавливается руководителям учреждений культуры и искусства к базовому должностному окладу:

1) в размере 0,1 - руководителям, имеющим почётные звания Российской Федерации «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», почётные звания Костромской области «Заслуженный работник культуры Костромской области», «Заслуженный артист Костромской области»;

2) в размере 1,0 – руководителям, имеющим звание «Народный»;

При наличии у руководителя двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов устанавливаются руководителям образовательных организаций отрасли «Культура»:

1) имеющим ученую степень кандидата наук, звание «Заслуженный (Народный) работник» - с использованием коэффициента 0,08 к базовому должностному окладу;

2) ученой степени доктора наук – с использованием коэффициента 0,15 к базовому должностному окладу.

7. Для руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

- 1) доктора наук - в размере 7000 рублей;
- 2) кандидата наук - в размере 3000 рублей.

8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполнения работ, выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основе индивидуальной оценки труда руководителя и его персонального вклада в эффективное развитие учреждения, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, установленных локальными правовыми актами департамента культуры Костромской области.

9. Выплаты за выслугу лет производятся в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях данной отрасли.

Размеры выплаты за выслугу лет составляют:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,07;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,10;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,20.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях культуры, в образовательных учреждениях отрасли «Культура»;

2) периоды работы в учреждениях культуры, находящихся и находившихся ранее на балансе других ведомств и профессиональных союзов работников отрасли «Культура»;

3) периоды работы на должностях специалистов и руководителей в органах управления культуры, в централизованных бухгалтериях при органах управления культуры;

4) периоды работы в образовательных учреждениях (для руководителей образовательных учреждений);

5) периоды службы в Вооружённых Силах, в соответствии с пунктом 3 статьи 10 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Выплаты за стаж работы, выслугу лет выплачиваются с момента возникновения права на назначение или применение данных выплат.

10. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководителям учреждений культуры и искусства, работающим в сельской местности, в размере 25 % к базовому должностному окладу.

3. Порядок утверждения, назначения и осуществления выплат стимулирующего характера

11. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в трудовом договоре руководителя областного государственного учреждения,

подведомственного департаменту культуры Костромской области. В случае изменения размера базовых должностных окладов, выплат стимулирующего характера заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

12. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, на основании представленных руководителями учреждений документов (материалов, отчётов, информации, подтверждающих право на получение выплат) за расчетный период. Сроки и форма предоставления документов устанавливаются приказом (распоряжением) департаменту культуры Костромской области.

13. Предложения по определению размера выплат за интенсивность работы и высокие результаты работы, выплат за качество выполнения работ, выплат за качество выполняемых работ готовятся комиссией по определению размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области. Решения комиссии оформляются протоколом. Состав комиссии и порядок работы комиссии утверждаются приказом департаменту культуры Костромской области. На основании решений комиссии директор департаменту культуры Костромской области устанавливает размер указанных выплат каждому руководителю учреждения.

14. Руководителям учреждений, отработавшим неполное количество рабочих дней в расчётном периоде, выплата устанавливается и выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Основания лишения права на выплаты стимулирующего характера частично или полностью

15. Руководитель учреждения может быть лишён права на выплаты стимулирующего характера частично или полностью в следующих случаях:

1) за невыполнение или некачественное выполнение должностных обязанностей, указанных в трудовом договоре;

2) за нарушения, выявленные контролирующими органами в финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

3) за нарушение руководителем трудовой дисциплины;

4) за нарушение требований по охране труда и противопожарной безопасности, выявленные контролирующими органами;

5) за невыполнение государственного задания (для бюджетных учреждений), плана работы (для казенных учреждений);

6) за несоответствие деятельности учреждения критериям, установленным пунктом 7 настоящего Положения;

7) за допущенные нарушения при предоставлении отчётности;

8) за необеспечение сохранности имущества учреждения;

9) за неисполнение приказов, распоряжений и поручений департаменту культуры Костромской области, несоблюдение сроков представления документов в департамент культуры Костромской области;

10) наличие подтвержденных результатами проверок претензий, жалоб на деятельность руководителя учреждения;

11) за иные правонарушения и несоблюдение действующего законодательства.

16. Лишение руководителя учреждения выплат стимулирующего характера производится на основании приказа директора департамента культуры Костромской области по представлению заключения комиссии по определению размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, подведомственных департаменту культуры Костромской области, или (и) балансовой комиссии при департаменте культуры Костромской области, с указанием конкретных причин лишения или уменьшения размеров выплат.

5. Заключительные положения

17. Выплаты стимулирующего характера, установленные руководителю учреждения, предусмотренные настоящим Положением, включаются в среднемесячный заработок, сохраняемый за работником во время ежегодного отпуска, выполнения общественных обязанностей, при исчислении пенсий и в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

18. Обеспечение выплат стимулирующего характера относится к расходам на оплату труда и производится из фонда оплаты труда учреждения, формируемого исходя из объема ассигнований областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.