



## ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

«18 » декабря 2018 г.

№ 177

#### **Об утверждении положения о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками в 2019 году**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. №30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшими муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам», в целях государственной поддержки муниципальных учреждений культуры Костромской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками (приложение 1).

2. Утвердить форму заявки (для учреждений) на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками (приложение 2).

3. Утвердить форму заявки (для работников) на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками (приложение 3).

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор департамента

Е.В. Журина

**Положение  
о конкурсе на получение денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на  
территориях сельских поселений, и их работниками  
в 2019 году**

1. Общие положения

1. Конкурс на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры (далее – конкурс), находящимися на территориях сельских поселений, проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. №30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшими муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам» в целях государственной поддержки муниципальных учреждений культуры Костромской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

2. Настоящее Положение определяют условия участия в конкурсе, порядок, сроки проведение конкурса и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

3. Организатором конкурса является департамент культуры Костромской области.

4. Финансирование конкурса осуществляется за счет средств федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджету Костромской области на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам.

2. Участники конкурса

5. В конкурсе могут принять участие следующие учреждения культуры, являющиеся юридическими лицами, расположенные в сельской местности, и их работники:

- культурно-досуговые учреждения (клубы, дома культуры, центры досуга и народного творчества, клубы-библиотеки и т.д.);
- общедоступные библиотеки и филиалы общедоступных библиотек, централизованных библиотечных систем;
- музеи;
- детские школы искусств, детские художественные и музыкальные школы и другие учреждения дополнительного образования в сфере культуры.

### 3. Критерии конкурсного отбора

3.1. Критерии конкурсного отбора в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками.

- профессиональные достижения учреждения, выразившиеся в повышении значений показателей эффективности деятельности учреждения культуры, в том числе значений показателей посещаемости учреждения, повышения качества предоставляемых услуг (за год);
- наличие у учреждения дипломов, благодарностей, почетных грамот за осуществление профессиональной деятельности (за 3 года);
- участие учреждения в муниципальных, региональных и общероссийских творческих проектах по направлению профессиональной деятельности (за 3 года);
- участие учреждения в муниципальных, региональных и общероссийских конкурсах по направлению профессиональной деятельности (за 3 года);
- победы учреждения в региональных и общероссийских конкурсах по направлению профессиональной деятельности (за 3 года);

3.2. Критерии конкурсного отбора в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящимися на территориях сельских поселений.

1) в сфере культурно-досуговой деятельности:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения) (до 50 процентов включительно - 5 баллов, более 50 процентов - 10 баллов);
- уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат) (до 10 баллов в сумме, в том числе:
  - оснащенность техническим оборудованием удовлетворительная – 4 балла;

пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов в отчетном году – 4 балла;

наличие игровых и спортивных комнат – 2 балла).

- художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение) (до 10 баллов в сумме, в том числе:

помещение оформлено – 5 баллов;

выполнена планировка, благоустройство, освещение, озеленение прилегающей территории – 5 баллов);

- количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

- количество клубных формирований (коллективов) менее 100 процентов к уровню прошлого года – 0 баллов, 100 процентов к уровню прошлого года – 5 баллов, более 100 процентов к уровню прошлого года – 10 баллов);

- доля населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством менее 135 человек на 1000 человек населения в зоне обслуживания культурно-досугового учреждения - 0 баллов, от 135 до 150 человек включительно на 1000 человек населения в зоне обслуживания культурно-досугового учреждения - 5 баллов, более 150 человек на 1000 человек населения в зоне обслуживания культурно-досугового учреждения - 10 баллов;

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения (есть - 10 баллов, нет - 0 баллов);

- количество проводимых культурно-массовых мероприятий (до 100 процентов включительно к уровню прошлого года – 0 баллов, более 100 процентов к уровню прошлого года – 10 баллов);

- количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп - людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в процентах от общего числа проводимых мероприятий) (до 15 процентов включительно – 0 баллов, более 15 процентов – 10 баллов);

- количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (в процентах от общего числа проводимых мероприятий) (до 15 процентов включительно – 0 баллов, более 15 процентов – 10 баллов);

- средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях (до 50 процентов включительно – 0 баллов, от 50 до 70 процентов включительно - 5 баллов, свыше 70 процентов – 10 баллов);

- взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения (есть - 10 баллов, нет - 0 баллов);

- участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях (до 30 баллов в сумме), в том числе:

в региональных мероприятиях в отчетном году – 2 балла,

в межрегиональных мероприятиях в отчетном году – 3 балла,

во всероссийских мероприятиях в отчетном году – 10 баллов,

в международных мероприятиях в отчетном году – 15 баллов;

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (есть - 10 баллов, нет - 0 баллов);

- достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры (есть - 10 баллов, нет - 0 баллов);

- работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других жанров (по 2 балла за каждый жанр народного творчества);

- наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе (есть - 10 баллов, нет - 0 баллов);

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (до 15 баллов в сумме), в том числе:

других учреждений в отчетном году – 2 балла,

региональных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы) в отчетном году – 3 балла,

федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы) в отчетном году – 10 баллов;

2) в сфере библиотечного дела:

- число посещений библиотеки за предшествующий год (от 300% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 20 баллов, от 100 до 300% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 15 баллов, менее 100% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 0 баллов);

- процент охвата населения библиотечным обслуживанием (количество пользователей библиотеки: от 75% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 20 баллов, от 25 до 75% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 15 баллов, менее 25% от населения зоны охвата библиотечными услугами – 0 баллов);

- количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных в том числе на детей и молодежь, людей с ограниченными возможностями, граждан старшего возраста (за предшествующий год) (более 50 мероприятий – 10 баллов, от 20 до 50 мероприятий – 5 баллов, менее 20 мероприятий – 0 баллов);

- применение информационных технологий в работе библиотеки (количество обращений к Национальной электронной библиотеке и иным информационным ресурсам составляет более 30% от количества пользователей библиотеки – 20 баллов, количество обращений к

Национальной электронной библиотеке и иным информационным ресурсам составляет от 20 до 30% от количества пользователей библиотеки – 10 баллов, количество обращений к Национальной электронной библиотеке и иным информационным ресурсам составляет менее 20% от количества пользователей библиотеки – 0 баллов);

- наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки (проекты подготовлены и реализуются – 5 баллов, проекты не реализуются – 0 баллов);

- наличие проектов по развитию библиотечного дела (проекты подготовлены и реализуются – 5 баллов, проекты не реализуются – 0 баллов);

- участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем за предшествующий год – 5 баллов, отсутствие грамот, дипломов, благодарственных писем за предшествующий год – 0 баллов);

- взаимодействие с муниципальными и исполнительными органами государственной власти Костромской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем за предшествующий год – 5 баллов, отсутствие грамот, дипломов, благодарственных писем за предшествующий год – 0 баллов);

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (наличие опубликованных информационных материалов в СМИ, в том числе региональных и районных – 5 баллов, отсутствие опубликованных информационных материалов в СМИ, в том числе региональных и районных – 0 баллов);

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (наличие – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов);

3) в сфере музейного дела:

- художественно-эстетический уровень экспозиций музея (наличие благодарностей посетителей, отражающих художественно-эстетический уровень экспозиций музея, в книге отзывов и предложений музея за предшествующий год – 5 баллов, отсутствие благодарностей посетителей, отражающих художественно-эстетический уровень экспозиций музея, в книге отзывов и предложений музея за предшествующий год – 0 баллов);

- количество посетителей музея (за предшествующий год) (количество посетителей составляет от 50% от населения, зарегистрированного на территории городского округа/муниципального района, на территории которого находится музей – 10 баллов, количество посетителей составляет от 25 до 50% от населения, зарегистрированного на территории городского округа/муниципального района, на территории которого находится музей – 5 баллов, количество посетителей составляет менее 25% от населения, зарегистрированного на территории городского округа/муниципального района, на территории которого находится музей – 0 баллов);

- количество выставок, в том числе передвижных (за предшествующий год) (5 и более выставок в год на одного сотрудника основного и административно-управленческого персонала – 10 баллов, менее 5 выставок в год на одного сотрудника основного и административно-управленческого персонала – 0 баллов);

- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально менее защищенные группы населения (людей с ограниченными возможностями, пенсионеров) (за предшествующий год) (более 50 мероприятий – 10 баллов, от 20 до 50 мероприятий – 5 баллов, менее 20 мероприятий – 0 баллов);

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем и иных подтверждающих документов, отражающих поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением, в том числе участие в профильных конкурсах – 5 баллов, отсутствие грамот, дипломов, благодарственных писем и иных подтверждающих документов, отражающих поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением, в том числе участие в профильных конкурсах – 0 баллов );

- популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа (проекты подготовлены и реализуются – 5 баллов, проекты не реализуются – 0 баллов);

- работа со средствами массовой информации, PR-деятельность (наличие опубликованных информационных материалов в СМИ, в том числе региональных и районных – 5 баллов, отсутствие опубликованных информационных материалов в СМИ, в том числе региональных и районных – 0 баллов);

- количество новых поступлений предметов музейного фонда (за предшествующий год) (объем новых поступлений основного фонда составляет 10% и более от количества предметов основного фонда в собрании музея – 50 баллов, объем новых поступлений основного фонда составляет от 5 до 10% от количества предметов основного фонда в собрании музея – 1 балл, объем новых поступлений основного фонда составляет менее 5% от количества предметов основного фонда в собрании музея – 0 баллов);

- применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея (подключение музея к системе электронного государственного каталога Музейного фонда Российской Федерации – 20 баллов, отсутствие музея в системе электронного государственного каталога Музейного фонда Российской Федерации – 0 баллов);

- количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций (1 и более публикация в год на одного научного сотрудника, хранителя фондов, методиста – 10 баллов, менее 1 публикации в год на одного научного сотрудника, хранителя фондов, методиста – 0 баллов);

- проведение повышения квалификации музейных кадров (наличие документов об участии сотрудников музея в мероприятиях по повышению квалификации в предшествующем году – 5 баллов, отсутствие документов об

участии сотрудников музея в мероприятиях по повышению квалификации в предшествующем году – 0 баллов);

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений (наличие – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов).

#### 4. Порядок и сроки проведения конкурса

10. Кандидаты для участия в конкурсе выдвигаются: учреждения – учредителем; работники – учреждением по согласованию с учредителем.

11. Для участия в конкурсе необходимо представить в департамент культуры Костромской области по адресу: улица Молочная гора, д.6а, г. Кострома, 156000 на бумажных носителях в срок до 18.00 часов 24 декабря 2018 года следующие материалы:

- сопроводительное письмо за подписью руководителя номинирующей организации на имя директора департамента культуры Костромской области;

- заявку на участие в конкурсе согласно приложениям 2 и 3 к настоящему приказу департамента культуры Костромской области. В заявке указываются сведения в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора, прописанными в разделе 3. настоящего положения.

К заявке могут быть приложены фотоматериалы, рекламно-информационная продукция, материалы СМИ и иные документы на бумажных и электронных носителях.

После окончания конкурса заявки не рецензируются и не возвращаются.

Заявки, представленные после окончания срока приема конкурсных материалов, к рассмотрению не принимаются.

#### 5. Конкурсная комиссия

12. Для рассмотрения заявок, подведения итогов конкурса и определения победителей образуется конкурсная комиссия. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается организатором конкурса.

13. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:

- проводит конкурс на основе критериев конкурсного отбора, указанных в разделе 3 настоящего положения, и определяет рейтинг лучших учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников;

- в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов, утвержденных Костромской области на 2019 год, формирует список победителей конкурса;

- решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.



6. Подведение итогов конкурса, награждение победителей и участников конкурса

14. Победителями конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

15. Победители конкурса получают денежные поощрения. Количество денежных поощрений для сельских учреждений в 2019 году – 10 по 100,0 тыс. руб. Количество денежных поощрений для работников сельских учреждений – 8 по 50,0 тыс. руб.

Приложение 2  
к приказу департамента культуры  
Костромской области  
от «18» декабря 2018 г. № 177

Форма заявки (для учреждений)  
на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений, и их работниками в 2019 году

1. Наименование учреждения (полностью), адрес
2. Учредитель
3. ФИО руководителя учреждения (полностью)
4. Справка об учреждении, в том числе содержащая сведения в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора, прописанными в разделе 3. Положения о конкурсе.
5. Контактный телефон заявителя
6. Контактный телефон руководителя учреждения
7. Представленные материалы (перечислить)

ФИО, подпись руководителя учреждения,  
номинарующей организации

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2018 г.

Приложение 3  
к приказу департамента культуры  
Костромской области  
от «18» декабря 2018 г. № 177

Форма заявки (для работников)  
на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими  
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях  
сельских поселений, и их работниками в 2019 году

1. Ф.И.О. (полностью)
2. Дата рождения
3. Место работы, должность в настоящий момент
4. Базовое образование (название, год окончания вуза (факультета (или среднего специального учебного заведения)
5. Стаж работы в данном учреждении (полных лет)
6. Звания, награды (указать название и год получения)
7. Подробная творческая характеристика номинанта, в том числе включающая сведения в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора, прописанными в разделе 3. Положения о конкурсе.
8. Контактный телефон руководителя учреждения
9. Контактный телефон номинанта
10. Письменное согласие номинанта на использование, опубликование, передачу в средства массовой информации и распространение через сеть Интернет сведений о нем, содержащихся в творческой характеристике
11. Представленные материалы (перечислить)

ФИО, подпись руководителя учреждения,

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2018 г.

Согласовано:  
Учредитель

«\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2018 г.